

## Tijdelijk predikant Oudekerkgemeente, 16 uur, max 3 jaar

De Oudekerkgemeente Amsterdam heeft haar levendige thuis in de Oude Kerk in Amsterdam. De gemeente realiseert zich dat zij een grote schat tot haar beschikking heeft in liturgie, gemeenschap en gebouw. Deze schat wil ze graag met frisse energie delen met vele geïnteresseerde stadgenoten. Daarom is besloten tot een kerkvernieuwingsproces vanuit het hart van de vierende gemeente. Namelijk in en vanuit de liturgie van zowel de ochtendiensten als de vespers. Het volledige plan voor kerkvernieuwing heet 'Nieuwe wegen naar een oude bron' en is, evenals de visie van de gemeente op haar toekomst, op te vragen bij scriba Peter Tomson, [scribaok@xs4all.nl](mailto:scribaok@xs4all.nl).

Voor het concreet uitvoeren van het plan krijgt de gemeente ondersteuning van een producent, fondswerver en communicatie-professional. Deze nieuwe professionals zullen nauw samenwerken met de tijdelijk predikant, onze cantor, organist, koster en gemeenteleden in bestaande werkgroepen. Een stuurgroep van drie gemeenteleden rapporteert aan de kerkenraad, coördineert en bewaakt de uitvoering van het plan in overleg met professionals en gemeenteleden.

Met het oog op en voor de duur van het kerkvernieuwingsproces zoekt de Oudekerkgemeente een tijdelijk predikant (structurele hulpdienst). Doel is ten eerste de invoering van het kerkvernieuwingsplan te ondersteunen met specifieke predikants-inbreng: pastoraat (in overleg), groepswork, voorbereiding/ begeleiding speciale kerkdiensten. Ten tweede is het doel dat de Oudekerkgemeente tegen het einde van de kerkvernieuwingsperiode klaar is gemaakt voor het beroepen van een eigen predikant die de verworvenheden van de kerkvernieuwing omarmt en actief verder brengt, in nauwe samenwerking met de (ook nieuwe) gemeenteleden en vrienden.

Opdracht interim-predikant:

- Gezicht van het kerkvernieuwingsproces.
- Theologische voorbereiding en liturgische leiding van de bijzondere maandelijkse kerkdiensten, in nauwe samenwerking met gemeenteleden en hierboven genoemde professionals.
- Zowel theologisch als sociaal de gemeente enthousiasmeren en inspireren in dit vernieuwingsproces.
- Verbindende schakel zijn tussen huidige gemeenteleden en nieuwe mensen: de gemeente begeleiden in gastvrijheid en in openheid voor gesprek over geloofs- en levensvragen.
- Opzetten van een nieuwe Werkgroep Doorpraten, met als doel een structuur creëren voor duurzaam doorpraten met nieuwkomers, in een kring-achtige structuur, in samenwerking met gemeenteleden.
- Daarnaast hooguit eenmaal per maand voorgaan in een reguliere kerkdienst.
- Bouwen aan duurzame inbedding van de positieve verworvenheden van het kerkvernieuwingsproces in het gemeentelven.

Waar bent u goed in?

- Enthousiasmerende, krachtige en energieke persoonlijkheid.
- Verbinder, zowel binnen als buiten de kerkelijke kaders.
- Een gezonde bijbels-theologische basis op aansprekende wijze kunnen verbinden met de vragen en twijfels van hedendaagse stedelingen.
- Affiniteit met het werken met hedendaagse cultuur in een liturgische context.
- Kei in samenwerken.

Sluitingsdatum: 17 juni 2023

*De sluitingsdatum van deze vacature is verlengd. Aanvullende toelichting op de vacaturetekst vind je op de volgende pagina.*

## **Aanvullende toelichting**

Naar aanleiding van een aantal reacties geven wij graag een aanvullende toelichting op de beoogde invulling van de vacature. Het betreft een bijzondere aanstelling, waarmee vorm en invulling wordt gegeven aan een op hoofdpunten reeds uitgewerkt kerkvernieuwingsplan.

Het plan is gegroeid uit grondige interne beraadslaging in de kerkgemeente over de manier waarop wij met onze beperkte middelen een nieuwe start kunnen maken die de belangstelling voor en betrokkenheid bij onze gemeente versterkt. Hoofdgedachte van het plan is om, met behoud van de liturgisch hoofdvorm van onze diensten, 'buiten naar binnen te halen' door spraakmakende gastprekers uit te nodigen, nieuwe (soorten) muziek te introduceren en diverse vormen van contemplatie en uitwisseling uit te proberen. Zodoende is er eenmaal per maand een bijzondere zondagochtendienst en geregeld ook een bijzondere zondagavonddienst, terwijl verder het vertrouwde patroon van diensten wordt aangehouden.

Onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad wordt de implementatie van het plan begeleid door een stuurgroep, terwijl de nieuwe elementen worden ingevoerd door de predikant, cantor en organist in samenwerking met de deeltijd-professionals voor communicatie, programmering, productie en fondsenwerving. Bij dit alles is de actieve inzet van vrijwilligers uit de gemeente essentieel: het plan moet uiteindelijk gedragen worden door de gemeente als geheel.

De beoogde interim-predikant heeft hierin een belangrijke eigen inbreng met twee hoofdtaken:

Ten eerste begeleidt de predikant als theoloog en liturg de bijzondere diensten die eenmaal per maand worden gehouden. Het zal onder meer gaan om voorbereidende gesprekken en bijeenkomsten, en het zal ook geregeld nodig zijn om zelf een rol in deze diensten te vervullen.

Ten tweede begeleidt en stimuleert de predikant de gemeente in het omarmen en implementeren van het plan, onder meer met het oog op een duurzaam samengaan van 'oud' en 'nieuw' binnen de gemeente. Naast gericht pastoraat en gemeentebijeenkomsten denken we aan gespreksgroepen van nieuwe en reeds bekende belangstellenden. In dit verband is het van belang dat de predikant een aantal keren per jaar in een reguliere kerkdienst voorgeet.

Deze taken kunnen gaandeweg in overleg met de predikant preciezer worden ingevuld.

Een taak op langere termijn is, eraan bij te dragen dat de gemeente na drie jaar een vaste predikant kan beroepen, die een stevige bijdrage kan geven aan het duurzaam verder uitwerken en invullen van het plan.